



XBRL NEDERLAND

BENOEMINGSREGLEMENT EN AFTREEDROOSTER 2012

1 Benoemingen

Door het Bestuur van XBRL Nederland zullen uiterlijk vier weken voor een deelnemersbijeenkomst opgevallen c.q openstaande posities aan de deelnemers via de nieuwsbrief kenbaar gemaakt worden.

Door de deelnemers kunnen tot uiterlijk één week voor de deelnemersbijeenkomst kandidaten worden aangedragen.

Het uiteindelijk voordragen aan de deelnemersbijeenkomst van een kandidaat voor een opgevallen c.q openstaande positie is voorbehouden aan het Bestuur van XBRL Nederland.

De benoemingen in de organen van en de vertegenwoordigers namens de Stichting XBRL Nederland vinden plaats via geheime stemmingen in de deelnemersbijeenkomst op voordracht van het Bestuur van XBRL Nederland.

2 Benoemingsperiode

Ongeacht de positie welke iemand heeft ingenomen kan deze slechts voor een periode van drie jaar met een verlenging van nog één periode van drie jaar worden vervuld. Uitzondering hiervoor wordt gemaakt voor de vice voorzitter en de voorzitter. Eventuele zittingstijd voorafgaande aan deze benoeming wordt voor een periode van maximaal drie jaar geschrapt. Derhalve kan een vice-voorzitter dan wel voorzitter slechts tot een maximum van negen jaar deel uitmaken van het Bestuur van XBRL Nederland.

Door het Bestuur van XBRL Nederland wordt een aftreedrooster bijgehouden, welke in iedere deelnemersvergadering aan de vergadering wordt overlegd en besproken indien noodzakelijk.

3 Vaststelling

Dit reglement is vastgesteld in de Deelnemersvergadering gehouden op 12 december 2011 en kan worden aangehaald als B&R2012 (Benoemingsreglement en Aftreedrooster 2012).

4 Aftreedrooster

Bij het opstellen van het eerste aftreedrooster is uitgegaan van benoemingsdata per 1 januari.

Naam	Benoemingsdatum	Aftreed datum	Herbenoeming
Verkruijse voorzitter	1-1-2011	31-12-2013	mogelijk
Snijders vice-voorzitter	1-1-2011	31-12-2013	mogelijk
Vreeburg	1-1-2010	31-12-2012	mogelijk
Schiphorst	1-1-2010	31-12-2012	mogelijk
Boef penningmeester	1-1-2012	31-12-2014	mogelijk